

<p>Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:</p>	
I. Administrator danych osobowych	<p>Administratorem danych osobowych jest PGE Ekoserwis S.A. z siedzibą we Wrocławiu (50- 222), Plac Staszica 30. Tel. +48 32 4294 700, e-mail: kontakt.pgeekoserwis@gkpge.pl</p>
II. Inspektor Ochrony Danych	<p>W sprawie ochrony danych osobowych można skontaktować się wyznaczonym Inspektorem Ochrony Danych, Panem Marcinem Żuchowskim pod adresem email: <a href="mailto:iod.pgeekoserwis@gkpge.pl">iod.pgeekoserwis@gkpge.pl</a> bądź pisemnie na adres naszej siedziby wskazany powyżej z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych (IOD) “.</p>
III. Cele i podstawy przetwarzania	<p>Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu nawiązania stosunku pracy, bezpieczeństwa oraz organizacji pracy.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>W celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej na podstawie przepisów Kodeksu Pracy, Ustawy o ubezpieczeniach społecznych, Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypetnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze.</li> <li>W celu wypetnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (podstawa art. 9 ust. 2 lit. b RODO).</li> <li>W celu ochrony żywotnych interesów pracownika, np. w celu ratowania życia i zdrowia (podstawa art. 9 ust. 2 lit. c RODO).</li> <li>W celu profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy do oceny zdolności do pracy, zapewnienia diagnostyki, opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego pracownika (podstawa art. 9 ust. 2 lit. h RODO).</li> <li>W celach archiwalnych (dowodowych) będących realizacją prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO).</li> <li>W celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu ADO (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO).</li> <li>W celach analitycznych, budowania wiedzy o Pracownikach oraz w celu badania satysfakcji Pracowników w związku z realizacją prawnie uzasadnionego w tym interesu (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO).</li> <li>W przypadku otrzymania uprzednio zgody Pracownika na przetwarzanie jego danych w postaci wizerunku w celach związanych z wydaniem identyfikatora w PGE Ekoserwis sp. z o.o., z zapewnieniem komunikacji w GK PGE lub umieszczenia kontaktu służbowego wraz ze zdjęciem pracownika na stronach www Administratora / w materiałach reklamowych (art. 6 ust. 1 lit a RODO).</li> <li>W celach: zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub kontroli produkcji lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, lub kontroli czasu pracy lub właściwego wykorzystania narzędzi pracy dane pracownika są przetwarzane poprzez monitoring (rejestrację obrazu), monitoring poczty elektronicznej (z zachowaniem tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych pracownika (art. 6 ust. 1 lit. f RODO i art. 111 Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018).</li> </ol>
IV. Okres przetwarzania danych	<p>Okres przetwarzania danych osobowych Pracowników związany jest ze wskazanymi powyżej celami ich przetwarzania. Wobec powyższego dane osobowe będą przetwarzane przez czas, w którym przepisy prawa nakazują Administratorowi przechowywanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń, do dochodzenia których konieczne jest dysponowanie danymi.</p>

<p>V. Odbiorcy danych</p>	<p>Z poszanowaniem poufnego charakteru Pani/Pana danych osobowych informujemy, że Pani/Pana dane osobowe możemy udostępnić następującym podmiotom:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) upoważnionym pracownikom Administratora</li> <li>2) podmiotom, którym należy udostępnić dane osobowe w celu realizacji obowiązku prawnego, takie jak Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i inne organy rentowe, sądom, komornikom, organom ścigania, itp.,</li> <li>3) podmiotom zewnętrznym prowadzącym działalność audytorską w stosunku do Administratora,</li> <li>4) podmiotom, którym dane są powierzane do zrealizowania celów przetwarzania.</li> </ol>
<p>VI. Przekazywanie danych poza EOG</p>	<p>Pani/Pana dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG). Mając jednak na uwadze obsługę infrastruktury IT i usługi teleinformatyczne świadczone przez PGE Systemy S.A. jako Podmiot przetwarzający, którego wybrani podwykonawcy działają poza EOG, powyższe może powodować przekazanie Pani/Pana danych poza EOG. Każdorazowo transfer danych oparty jest o podstawę legalizującą wynikającą z art. 46 ust. 2 RODO.</p>
<p>VII. Prawa osoby, której dane dotyczą</p>	<p>Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii</li> <li>b) sprostowania (poprawiania) swoich danych</li> <li>c) usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania</li> <li>d) przenoszenia danych</li> <li>e) wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.</li> </ol>
<p>VIII. Informacja o dobrowolności podania danych</p>	<p>Podanie danych jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) dobrowolne w przypadku danych przetwarzanych na podstawie dobrowolnej zgody na Pracownika; danych przekazywanych w celu skorzystania z pozapłatowych form wynagrodzenia i wsparcia socjalnego lecz niezbędne do tego celu,</li> <li>b) b. obligatoryjne dla procesów przetwarzania związanych z obowiązkami Pracodawcy i/lub Pracownika wynikającymi z przepisów prawa.</li> </ol>
<p>IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie</p>	<p>Nie będziemy wykorzystywać Pani/Pana danych w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz profilowania.</p>

.....  
(miejsowość, data i czytelny podpis pracownika)